

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 27 (1583) ● 13 июля 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА стр. 1
- ШКОЛА СТЕНГАЗЕТЧИКА стр. 2
- ПУТИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗАВОДА стр. 3
- ИСТОРИЯ НАШЕГО КРАЯ стр. 4

● О ТЕХ, КТО ТРУДИТСЯ РЯДОМ



Николаю Михайловичу Колбинову доверяют выполнять самые сложные работы по изготовлению мерительного инструмента. Он токарь-лекальщик пятого разряда. Трудится Н. М. Колбинов в цехе № 20 в группе мастера Антонины Петровны Рахмановой. Добросовестное отношение к труду, смекалка позволили ему за короткое время освоить одну из самых сложных профессий инструментального производства.

Вклад в перестройку

В условиях коренной перестройки хозяйственного организма страны особое значение приобретают интенсификация производства на основе достижений научно-технического прогресса, наиболее эффективного использования всех имеющихся резервов. Творческая и целенаправленная работа рационализаторов и изобретателей, непосредственно связанная с нуждами производства, важное звено в ускорении темпов социального развития страны.

Большой вклад вносят рационализаторы завода как в снижение себестоимости выпускаемых товаров народного потребления, так и в разработку ее новых образцов.

Представленные советом ВОИР четыре новых образца товаров народного потребления получили дипломы I и II степени областного конкурса профсоюзов.

План пяти месяцев рационализаторами завода перевыполнен, экономический эффект составил 210 тысяч рублей.

За достигнутые успехи в организации рационализаторской работы и перевыполнение плана по экономическому эффекту от внедрения рацпредложений денежными премиями поощрены следующие работники предприятия: начальник цеха № 4 Ю. Терновых, уполномоченный бриза цеха № 4 Л. Баруздина, начальник цеха № 12 А. Тимофеев, уполномоченный бриза цеха № 12 В. Кафтанов, на-

чальник цеха № 13 Ш. Петросян, уполномоченный бриза цеха № 13 Ю. Алексеев, начальник отдела 74 В. Сахаров, уполномоченный бриза отдела 74 Л. Голанчук, начальник цеха № 31 С. Ширяев, уполномоченный бриза цеха № 31 В. Миронов, главный метролог В. Романов, уполномоченный по бризу Л. Гришкова, главный энергетик Н. Беличенко, уполномоченный бриза В. Елин, инженер бриза В. Новожилов, председатель совета ВОИР Б. Рубов, заместитель председателя совета ВОИР В. Коклюшкин, техник бриза Г. Догонина.

Объявлена благодарность начальнику цеха № 16 К. Трофимчуку, уполномоченному бриза цеха № 16 Н. Седуновой, начальнику цеха № 24 А. Тельнову, уполномоченному бриза цеха № 24 Г. Алексеевко, начальнику цеха № 25 Ф. Тихомирову, уполномоченному бриза цеха № 25 З. Мухиной, главному конструктору ТНП А. Низовцеву, уполномоченному бриза отдела 40 В. Мухину, начальнику отдела 62 Г. Соколову, уполномоченному бриза отдела 62 Е. Носовой.

Есть уверенность в том, что рационализаторы завода добьются еще больших успехов в своей работе, приложат все усилия, направленные на улучшение условий труда, повышение качества продукции, снижение себестоимости продукции, экономии топливно-энергетических ресурсов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

25 июля состоится профсоюзная конференция трудового коллектива Дубненского машиностроительного завода, на которой будут рассмотрены итоги выполне-

ния коллективного договора за первое полугодие текущего года.

Начало конференции в 16.30.

Регистрация делегатов с 16.00.

С пленума ГК КПСС и ГК ВЛКСМ

27 июня состоялся совместный пленум ГК КПСС и ГК ВЛКСМ, обсудивший вопрос «О работе партийных и комсомольских организаций города по проблемам воспитания молодежи».

На пленуме отмечалось, что горком комсомола, комитеты ВЛКСМ стали инициаторами создания в Дубне молодежных хозрасчетных формирований («Синтез», «Детта», «Модем»), строятся два молодежных жилищных комплекса. Много нового появилось в интернациональной работе. Популярностью среди учащейся молодежи пользуются викторины «Что? Где? Когда?», политеклубы, коммунарские слеты. Привлечение к военно-патриотической работе воинов-

интернационалистов позволило придать ей новый импульс.

Но вместе с тем было указано, что задачи, поставленные XIX Всесоюзной партийной конференцией по воспитанию молодежи как активного участника процесса перестройки нашего общества, пока еще слабо реализуются в деятельности первичных партийных и комсомольских организаций.

Комсомольские организации часто копируют формы и методы работы партийных организаций, не всегда пригодные для молодежи.

В решении пленума говорится: считать исключительно важным делом для партийных и комсомольских организаций города активное включение молодежи в политическую, экономическую и

другие сферы общественной жизни, практическую работу по переустройству общества. Для этого должна быть разработана городская программа «Молодежь», направленная на коммунистическое воспитание молодежи, повышение ее роли в общественно-политической жизни коллективов и города, создание условий по всестороннему развитию личности, решение социально-бытовых проблем молодежи. Проект этой программы необходимо обсудить в партийных, комсомольских организациях. Коммунистам и комсомольцам-депутатам предложено вынести его на рассмотрение комиссии по делам молодежи городского Совета народных депутатов и сессии горсовета.

ТАКИМ БЫЛО НАЧАЛО



Начало производства товаров народного потребления относится к 1953 году. Директор завода С. И. Белиловский и руководство завода выбрали для производства алюминевую посуду, металлические кровати и детские коляски. Производство металлических кроватей с сетками и алюминиевой посуды через год-два было передано предприятиям местной промышленности, а завод стал специализироваться на выпуске детских колясок.

В 1953 году была выпущена первая детская коляска—родоначальница большого семейства детских колясок, имеющих дубненский фирменный знак. Называлась она просто «ДК». Аналогом при ее разработке послужила швейцарская детская коляска выпуска тех лет. Уже к новому 1954 году были выпущены первые 300 колясок ДК, заканчивали их сборку под самый Новый год начальник цеха № 3 Е. И. Синицын, начальник ПДБ А. Д. Кузнецов, начальник БЦК А. Д. Челпанов, помощник начальника цеха А. Е. Рихтер.

Тогда же была заложена прекрасная традиция дарить юбилейную детскую коляску первому новорожденному юбилейного дня. Одна из первых детских колясок приказом директора завода была подарена семье работников завода Дурьшинных, как самой многодетной семье. Теперь счет выпущенных колясок ведется на миллионы: 1 млн. — 1974 г., 2 млн. — ноябрь 1981 г., 3 млн. — июль 1987 г.

Начались модернизация и выпуск новых типов детских колясок: 1957 г. — ДКК-3; 1962 г. — ДКК-6; 1968 г. — ДКК-8. Эти модели сейчас для нас «ретро». Экземпляры этих колясок сохранились, пожалуй, только в музее. В 1969 году — ДК-9, 1972 — ДКК-8У. Постепенно коляски «поднимаются», переходят от низких к более высоким. В 1972 году разработана

модель ДКК-20, прототипом которой послужила голландская модель, однако из-за технологических трудностей их было выпущено всего 100 штук.

Наметившаяся тенденция к скруглению форм кузова была отражена в последующей модели КК-2379, поступившей в производство в 1979 году; была удостоена серебряной медали ВДНХ. В 80-е годы появились первые обивочные отечественные материалы из дублированных тканей. Наше предприятие было пионером в применении этих материалов для детских колясок и создании специального ТУ «Полотно трикотажное для партияных и комсомольских организаций города».

На коляске модели КЗ-5085 впервые применены эти обивочные материалы. 1985 год — начало производства КЗ-5085. Коляска удостоена серебряной медали ВДНХ. В 1986 году — начато производство универсальной коляски КУ 04-85. Удостоена бронзовой медали ВДНХ. В модели максимально использованы функциональные возможности коляски. Изделие снабжено сумкой. В качестве внутренней обивки использована ткань «лаке».

В 1986 году наш завод получил статус головного предприятия отрасли по выпуску детских колясок. В 1986 году были разработаны 4 модели колясок: КЗ 84-86 «Ивушка», КЗ 85-86 «Яна», КЗ 86-86 «Бемби», КЗ 87-86 «Марина».

Наиболее трудным временем в производстве детских колясок был период с 1973 по 1976 годы. Это было связано с завершением строительства работ по новому производственному корпусу № 105 и организацией выпуска новых моделей колясок с нарастающей программой. В этот период коллектив цеха детских колясок возглавлял В. Т. Гуренко.

Вся работа по реконструкции цеха № 105, созданию новых технологических процессов детской коляски и ее перевод из помещений бывшего цеха № 40 была поручена заместителю главного инженера П. Т. Михайлуце.

Сложность заключалась в том, что разработанные технологические процессы НИАТом, ГАПОм на модели детских колясок десятилетней давности устарели, и надо было выполнить перестройку всех технологических процессов на новой модели на ходу, в процессе их перевода в новый корпус, изыскать новое, не заложенное в проектах, оборудование, и самое главное — создать в это же время

новую модель детской коляски.

Вышеперечисленные модели, в том числе и последняя модель коляски ДКК-20, устарели и уже не отвечали современным требованиям. Модель детской коляски ДКК-2175 появилась как результат совмещения ряда конструктивных элементов колясок прежних моделей (ДКК-8У и др.) и коляски ДКК-20. В результате появилась современная модель детской коляски, отвечающая высоким требованиям ГОСТа. Эта модель была аттестована на «Знак качества» и ее производство продолжалось около десяти лет.

С 1975 года ДКК-2175 завоевала авторитет и рынок сбыта. Она пользовалась спросом наравне с зарубежными моделями колясок, была удостоена бронзовой медали ВДНХ.

С 1973 года Министерством нашей промышленности было поручено возглавить производство детских колясок в стране. Наш завод, как имеющий большой опыт в производстве детских колясок, стал ведущим в этом направлении. Министерством была поручена заводу разработка нового ГОСТа на детские коляски.

Большой вклад в создание нового производства колясок вложили В. И. Казаков, М. Н. Назаркин, А. Е. Рихтер, В. С. Хрустов, И. В. Соловьев, Л. П. Малов, А. П. Заикин, Г. И. Щукин, В. К. Коровина, А. И. Терентьев, а также конструкторский отдел под руководством А. Н. Низовцева.

Коляска «Бемби» в декабре 1987 года получила приз газеты «Неделя» как самая красивая коляска года. В 1987 году разработана коляска КЗ 89-86 «Наташа».

Кроме колясок завод выпускал сувениры из алюминиевого литья, которые имели успех у покупателя. С 1987 года выпускаются декоративные литые этажерки-сувениры.

С 1989 года, в связи с решениями партии и правительства о резком увеличении выпуска товаров народного потребления, заводу пришлось во многом переориентировать свое производство на выпуск ТНП. Расширяется выпуск новых образцов детских колясок. Организуется выпуск красивых кукольных детских колясок.

Сейчас в производстве находятся изделия для сельского хозяйства и легкой промышленности. Это АПР-2,6 — агрегат почвообрабатывающий, АРИС — автомат релаксации и сушки для производства материалов типа «велюр» и другие.

ПОЛОЖЕНИЕ

О звании „Заслуженный ветеран труда“

В одном из номеров нашей газеты был опубликован проект положения о звании «Заслуженный ветеран труда». Было предложено обсудить его на собраниях в трудовых коллективах.

На заседании президиума профкома, состоявшемся 4 июля, положение о звании «Заслуженный ветеран труда» было утверждено. Сегодня мы публикуем его со всеми вошедшими дополнениями и изменениями.

Звание «Заслуженный ветеран труда» ДМЗ утверждается как символ трудовой славы передовых кадровых рабочих, инженерно-технических работников, служащих за их многолетнюю, высокопроизводительную деятельность на заводе и активное участие в общественной жизни.

РАЗДЕЛ 1.

Звание «Заслуженный ветеран труда» завода присваивается рабочим; ИТР и служащим:

1. Имеющим непрерывный стаж работы на заводе 25 лет;
2. Досрочно и высококачественно выполняющим производственные планы и задания, творчески относящимся к порученной работе;
3. Являющимся ударниками коммунистического труда, активными участниками социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду;
4. Принимающим непосредственное и инициативное участие в разработке и внедрении новой техники и прогрессивной технологии, ускорении темпов технического

прогресса завода, рационализации и изобретательства;

5. Принимающим активное участие в воспитании, обучении и передаче опыта молодым рабочим и товарищам по работе, в общественной жизни коллектива;

6. Имеющим одно из перечисленных общественных признаний трудовых заслуг:

- звание «Ударник пятилетки», «Отличник качества Министерства», «Лучший рабочий нашей промышленности»; «Почетный работник нашей промышленности»;
- неоднократное присвоение звания «Мастер — золотые руки», «Лучший по профессии»;
- занесен в книгу Почета завода;
- неоднократно (не менее 2 раз) выдвигался на Аллею трудовой славы, Доску почета завода;
- награжден правительственной наградой, Почетной Ленинской грамотой; внедрил не менее 15 рационализаторских предложений.

РАЗДЕЛ 2.

Работники завода, удостоенные звания «Заслуженный ветеран труда» ДМЗ, пользуются правом:

1. Получения при вручении удостоверения денежного вознаграждения в сумме 30 рублей.
 2. Первоочередного приобретения билетов на любые зрелищные мероприятия, проводимые Дворцом культуры «Октябрь».
- Работники завода, удостоенные почетного звания, пользуются преимуществами:
1. На улучшение жилищных условий.
 2. На предоставление путевок

в профилакторий, дома отдыха, санатории.

3. На выделение дефицитных товаров, распределяемых в коллективе, где работает «Заслуженный ветеран труда».

РАЗДЕЛ 3.

1. Решение о присвоении звания приурочивается ко дню основания завода (июль — ежегодно) и доводится до сведения коллектива приказом директора.

2. Запись о присвоении работнику звания «Заслуженный ветеран труда» завода вносится в трудовую книжку. Портреты заслуженных ветеранов труда помещаются в Музей трудовой и боевой славы завода.

3. Выдвижение кандидатур на присвоение звания «Заслуженный ветеран труда» завода производится на общем собрании цеха (отдела). Протокол собрания и краткая характеристика на работника представляется в отдел кадров завода до 15 июня текущего года.

4. Вручение удостоверения ветерану производится в торжественной обстановке: на рабочем собрании цеха (отдела), на декаднике, расширенном заседании профкома, торжественных собраниях.

6. Лица, которые допускают нарушения трудовой, производственной дисциплины, общественного порядка, лишаются почетного звания «Заслуженный ветеран труда» по решению трудового коллектива цеха (отдела), о чем делается запись в трудовой книжке.

● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА.



Каминская Нина Серафимовна — токарка четвертого разряда. Вот уже более тридцати лет стоит она у станка. Для женщины — это не только редкость, это трудовой подвиг. В цехе № 20, где работает Нина Серафимовна, называют ее человеком очень отзывчивым, добросовестным, всегда готовым прийти на помощь, а также активным не только в производственной, но и в общественной жизни коллектива.

● ШКОЛА СТЕНГАЗЕТЧИКА

Ночной „десант“

В редколлегии стенгазеты задумались над тревожным сигналом: на участке сборки исчезают дорогостоящие покупные изделия — транзисторные коммутаторы, вибраторы, регуляторы напряжения...

Редактор стенгазеты, бригадир маляров, собрал редколлегию посоветоваться. Он высказал мнение:

— В дневную смену никто не рискнет выносить изделия из цеха. Хищения происходят либо в вечернюю смену, либо ночью. Какие будут предложения?

— А не организовать ли нам рабкоровский «десант» ночью? Да привлечь к нему еще дозорных из народного контроля? — предложил мастер, фотокорреспондент газеты.

С ним согласились. Тут же были обсуждены кандидатуры «десантников». Они появились в цехе к концу второй смены. Обошли все участки — посторонних «визитеров» не оказалось. Подождали, пока закончится смена и люди разойдутся по домам. Когда цех опустел, снова прошли вдоль конвейерных линий. И обнаружили на некоторых рабочих местах

оставленные изделия, в том числе и те, что часто исчезают.

По пожарным правилам цех относится к первой категории. Это значит, что многочисленные двери постоянно открыты. Один ночной дежурный по цеху не в состоянии за всем уследить. Вот и приходи кому не лень, бери дефицитные изделия.

«Десантники», помимо этого, приметили и другие недостатки. Из емкостей, предназначенных для сбора мусора, например, извлекли несколько стеклоочистителей, исправные отопители кабин и другие изделия.

О результатах рейда написали в газету. Наболевший вопрос вынесли также на обсуждение группы народного контроля. Предложение было такое: вменить в обязанность мастеров участков по окончании смен неиспользованные изделия сдавать на склад. Руководство цеха одобрило его, оформив соответствующим распоряжением.

Так активисты печати совместно с народными контролерами поставили заслоны на пути расхищений.

Если по-хозяйски

К редактору стенгазеты подошла оператор:

— Видела — зашевелились связисты, коммутатор монтируют. Критика-то и вправду действовала.

— А ты что же думала, газета у нас зря место занимает?

— Да нет, просто столько разговоров было об этом селекторе. Не верилось уж, что когда-нибудь его будут делать.

Разговоров, точно, было много. Цех конфекционирования полиэтилена большой, рабочие места аппаратчиков разбросаны, управлять ими не легко. Тем более, что обратную связь в проекте не предусмотрели: оператор подает аппаратчику команду по селектору, а услышал его тот или нет, неизвестно.

Редколлегия «Гранулы» взяла это дело на заметку, опубликовала материалы о необходимости установить селектор обратной связи, направляла сигналы рабкоров ру-

ководителям цеха, службы связи. И вот добилась своего.

Оператор не случайно завела разговор с редактором. Ее замечание о неурядицах со связью была последней на эту тему.

— Может, пора написать, что меры приняты? — подсказала она редактору.

— Не будем спешить, — ответила та. Включат коммутатор, тогда и сообщим.

В каждом номере «Гранулы» обязательно публикуется несколько острых заметок, а последние колонки отведены под рубрику «Меры приняты», «По следам критических выступлений», «Газета помогла». Этими материалами читатели интересуются, их оживленно обсуждают.

Тема для критики всегда найдется, если смотреть на все по-хозяйски.

(Из журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент»).

С ГЛАВНОЙ ВЫСТАВКИ СТРАНЫ

БИОЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ В ЗЕМЛЕДЕЛИИ

Величайшее открытие пятидесяти лет нашего столетия — расшифровка структуры и установление молекулярной организации ДНК — открыло реальные горизонты воплощения вековой мечты ученых-селекционеров о создании новых сортов растений и животных с заданными свойствами и признаками.

Но путь от мечты до воплощения оказался непростой. Глобальная технизация и химизация в сельском хозяйстве привели к тому, что сегодня во многих случаях речь идет не о плодородии почвы, а уже о ее здоровье. Резко обострившаяся экологическая обстановка в некоторых традиционных аграрных регионах страны все чаще заставляет обращаться к «органическому», «динамическому» и «биологическому» земледелию.

Эти и другие темы стали предметом делового разговора за «круглым столом» «Биотехнология в растениеводстве» на ВДНХ СССР. Диапазон обсуждаемых вопросов был широк: применение клеточной и генной инженерии в селекции зерновых культур, клеточная селекция на устойчивость к болезням, диагностика вирусных заболеваний и другие. Кстати, на выставке, развернутой в павильоне «Зерно», демонстрируются первые сорта ячменя, риса, полученные методом биотехнологии, рассказывается о новой технологии получения безвирусного семенного картофеля (Для справки: вирус уносит до 15—30 процентов урожая). Пока эта технология применяется в Белоруссии, на Украине, в ряде областей России. Но до полного применения ее в стране еще очень и очень далеко. И участники «круглого стола» говорили не столько о достижениях отечественной биотехнологии, сколько о трудных проблемах ее развития, внедрения в практику.

Сейчас аграрным вопросам уделяется много внимания на различных совещаниях и симпозиумах. А дело движется медленно. Какова же роль выставки в этом?

— Нынешняя экспозиция — первая по биотехнологии, — от-

ветил В. С. Шевелуха, академик ВАСХНИЛ, председатель Оргкомитета. — Задача ее — привлечь внимание ученых, общественности, специалистов и государственных организаций к проблемам биотехнологии. Достаточно сказать, что у нас на ее развитие вкладывается средств в десятки раз меньше, чем, скажем, в Англии, США, ФРГ и других странах. Но даже и эти средства не покрываются практической отдачей.

Мы должны смотреть в завтра. А завтра — это генная инженерия. Специалистов по ней явно не хватает. На стажировку в мировые центры генной инженерии отправляем единицы. Китай же ежегодно направляет на стажировку в западные страны до 20 тысяч специалистов по приоритетным направлениям науки и производства.

Более того, по расчетам ученых к 2000 году 20—25 процентов мирового объема сельскохозяйственной продукции биотехнологического происхождения, причем, более чистого, чем нынешняя традиционная.

На мартовском (1989 г.) пленуме ЦК КПСС говорилось о живучести идеи «науки ради науки», игнорирующей практику, не решающей конкретные задачи повышения эффективности производства. Действительно, наша биотехнология не может пока похвастаться прочными связями с производством. Но примеры хорошие есть. Это — научно-производственное объединение «Подмосковье», межведомственные биотехнологические центры «Целиноградский», «Тимирязевский», «Одесский», «Киевский». Их опыт достоин всяческого применения и распространения. В этом плане значение первой выставки и проводимую на ней учебную и пропагандистскую работу трудно переоценить.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАС

Успех перестройки зависит от многого. Особенно от того, какими будут прилавки наших магазинов; от того, потеряет или нет свой невеселый смысл ставшее ходовым выражение «ненавязчивый сервис».

На недавно открывшейся выставке «Товары народного потребления

и услуги населению РСФСР» собрано по крупицам то лучшее, что сделано в городах и селах России для обеспечения нас, потребителей, необходимыми товарами и услугами. Обозреваются последние три года, но экспозиция устремлена в будущее: мы вправе знать, что ожидает нас в ближайшие годы.

Выставка устроена таким образом, что наглядно видна работа каждой автономной республики, края, области. Экспозиция дает возможность сравнить, перенять опыт и, быть может, скорректировать свои планы.

Выставка начинается с вводного раздела, где царят цифры и факты, которые помогают раскрыть сегодняшнюю ситуацию в сфере производства промышленных товаров и услуг Российской Федерации; которые показывают роль и задачи Советов в самообеспечении своих регионов самым необходимым.

За вводным разделом находятся два центра: коммерческий, где можно заключать сделки, получить консультации экономистов, юристов, плановиков, других специалистов; и информационный, который выдает справки об экспонатах и экспонатах, оформляет заявки на отсутствующие сведения.

Следующей идет экспозиция Госснаба РСФСР. В разделе представлено то новое, что появилось в его работе в последнее время: прямые договора, оптовая торговля, ярмарки.

Большую часть экспозиции занимает Минторг РСФСР. Это своеобразный российский прилавок, дающий представление о том, что же можно купить у нас, а еще больше — чем этот прилавок необходимо насыщать.

Характерная особенность выставки: она строится по географическому признаку. Свою продукцию представили 12 районов — Северный, Северо-Западный, Центральный и так далее. Причем, все выставленное здесь после заключения договора с экспонентом можно потом приобретать по обоюдному согласию.

Пресс-центр ВДНХ.

Пути оздоровления экономического состояния завода

(Продолжение. Начало в предыдущем номере).

Каким фондом оплаты труда располагает наш завод по итогам работы за пять месяцев текущего года?

По фонду заработной платы завод потерял сумму фонда оплаты труда в размере 208,7 тыс. рублей в связи со снижением объема производства на 11,8 процента по сравнению с уровнем прошлого года. В то же время было выпущено за этот период больше товаров народного потребления по сравнению с 1988 годом на 808,0 тыс. рублей и за счет этого увеличен фонд заработной платы завода на 97,0 тыс. руб.

В итоге фонд заработной платы, образованный по фактическим результатам работы завода, на 111,7 тыс. руб. меньше, чем фонд заработной платы в 1988 году. Фактический расход фонда заработной платы за 5 месяцев 1989 года превысил заработанный по показателям работы завода фонд заработной платы на 96,3 тыс. руб., что является перерасходом фонда заработной платы.

Основной причиной этого перерасхода является снижение объема выпускаемой продукции на 11,8 процента. Если бы цехи основного производства не допустили снижения выпуска товарной продукции, этого перерасхода не было бы. При выдаче заводу средств на выплату заработной платы Госбанк покрывает полученный заводом перерасход за счет фонда материального поощрения, уменьшая тем самым выдаваемые им средства по фонду материального поощрения на выплату премий работникам завода, а сумма перерасхода составляет более месячной суммы премий всех ИТР и служащих завода.

Вторая составляющая фонда оплаты труда — фонд материального поощрения, — размер которого зависит от выполнения плана по снижению себестоимости и, соответственно, получаемой заводом прибыли. Из каждого рубля получаемой заводом плановой прибыли в фонд материального поощрения направляется 17,8 коп., а из сверхплановой — 23 коп. Кроме того вся прибыль, полученная от увеличения выпуска товаров народного потребления по сравнению с предыдущим годом, направляется в фонд материального поощрения.

В течение 5 месяцев 1989 года наш коллектив не выполнил план по снижению себестоимости товарной продукции и, соответственно, не получил прибыль в полном объеме. Потери прибыли за этот период по этой причине составили около 300,0 тыс. руб., а фонда материального поощрения, соответственно, около 53,0 тыс. руб. В то же время в фонд материального поощрения дополнительно подлежит начислению 52,5 тыс. руб. прибыли от увеличения выпуска товаров народного потребления.

В целом фонд материального поощрения за пять месяцев 1989 года, заработанный коллективом завода по своим показателям, находится на таком же уровне, что был в 1988 году, но погашение допущенного перерасхода фонда заработной платы за счет его в сумме 96,3 тыс. руб. привело к тому, что остаток фонда материального поощрения по состоянию на 1 июня 1989 года составил всего 35,7 тыс. руб., хотя только начисленный резерв на выплату 13-й заработной платы за 1989 год по плану распределения фонда должен составлять на 1 июня 108,0 тыс. руб. Мы с вами стали использовать на оплату труда и премирование и средства, предусмотренные для выплаты 13-й зарплаты по итогам за 1989 год.

Вот такое наше экономическое состояние, определяемое наличием и расходованием фонда оплаты труда по итогам работы за 5 месяцев текущего года, и оно вызвано тем, что цехи основного производства допуская снижение объемов выпускаемой продукции против уровня 1988 года и невыполнение плана по снижению себестоимости товарной продукции, а службы и отделы завода, ответственные за оказание необходимой помощи цехам в наращивании выпуска продукции и снижении ее себестоимости, не выполняют возложенных на них функций.

6. Наличие у завода фонда социального развития в объемах, необходимых для осуществления деятельности нашего коллектива в социальной сфере, следующий фактор, определяющий экономическое состояние завода.

Предприятия, работающие в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, создают фонд социального развития по установленному нормативу от получаемой прибыли, оставляемой в распоряжении предприятия. Наш завод направляет в фонд социального развития 48,8 процента оставляемой в его распоряжении прибыли или 26,8 коп. с каждого рубля

фактически полученной прибыли.

Получаемая заводом прибыль определяется как разница между стоимостью выпущенной и реализованной потребителю продукции в оптовых ценах и себестоимостью изготовления этой продукции. Чем больше завод изготовит и реализует своей продукции и чем ниже будет себестоимость ее изготовления, тем больше будет получено прибыли и, соответственно, больше фонд социального развития.

Средства из этого фонда направляются на жилищное и культурно-бытовое строительство, на покрытие убытков от содержания жилищно-коммунального хозяйства, вызванных тем, что квартирная плата и плата за коммунальные услуги, которую производят работники предприятия, не покрывает затраты завода на содержание жилищного и коммунального хозяйства.

Эти средства направляются на приобретение путевок в дома отдыха и санатории, на содержание детских дошкольных учреждений, в части тех затрат, которые не возмещаются родителями, на бесплатное питание наших работников, улучшение питания детей в пионерских лагерях, на культурные мероприятия. За счет этих средств можно оказывать безвозмездную помощь молодым семьям наших работников по строительству или жилья в кооперативных домах, можно оплачивать более продолжительные отпуска матерей в связи с рождением детей, чем это установлено государством, и на другие социальные нужды нашего завода.

По итогам за 5 месяцев заводом создан фонд социального развития в размерах, предусмотренных по плану распределения прибыли. Однако фактические расходы, осуществляемые за счет этого фонда, превышают располагаемые средства предприятия. Особенно это относится к убыткам ЖКХ и ряду других направлений расхода фонда социального развития. Это связано с недостаточным контролем со стороны главной бухгалтерии за использованием средств фонда социального развития в пределах средств, предусмотренных сметой распределения фонда социального развития, согласованной с профсоюзным комитетом и одобренной СТК завода.

7. Фонд развития производства, его размеры и направления его использования также характеризуют экономическое состояние нашего завода. Этот фонд является фундаментом всей технической политики завода, на базе которого трудовой коллектив должен совершенствовать свое производство в направлении повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции, снижения ее себестоимости и получения большей суммы прибыли.

Образование фонда развития производства завод производит по нормативу от прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, и по нормативу от суммы амортизационных отчислений, направляемых на полное восстановление основных производственных фондов.

По плану на 1989 год фонд развития производства составляет более 4,5 млн. руб., из которых 3,0 млн. руб. предусматривается на техническое перевооружение производства. За 5 месяцев 1989 года начислен по показателям работы завода фонд развития производства около 1,5 млн. рублей. Средства, располагаемые заводом для перевооружения, большие, и как они будут израсходованы, на какие цели, какой результат получит завод от них, все это скажется на экономическом состоянии завода.

Как показывает практика работы, наши подразделения используют средства фонда развития производства за последние годы недостаточно эффективно. Ежегодно на приобретение нового оборудования завод затрачивает от 1,5 до 2,0 млн. руб., при этом себестоимость продукции не снижается; прибыль, получаемая заводом, не увеличивается, а даже снижается. Оборудование в целом используется плохо, много простаивает, коэффициент сменности работы оборудования очень низкий и колеблется по годам в пределах единицы.

Завод производит затраты на содержание оборудования (амортизационные отчисления), расходы по обслуживанию и поддержанию в работоспособном состоянии (и др.), а отдачи от оборудования в полном объеме нет.

Только амортизационные отчисления на себестоимость продукции по оборудованию составляют около 2,5 млн. руб. в год, при коэффициенте сменности его работы около 1,0 почти половина оборудования простаивает, оно не требуется для выпуска того объема продукции, который выпускает завод, и от него необходимо освободиться, реализуя ненужное оборудование другим организациям или списывая, как

изношенное. Это позволит заводу получить дополнительно прибыли около 1,0 млн. руб. за счет сокращения амортизационных отчислений и значительно повысить эффективность использования основных фондов.

При решении вопросов о приобретении нового оборудования все подразделения должны четко представлять, какая отдача будет от этого оборудования, на сколько оно позволит увеличить выпуск продукции за счет повышения производительности труда и снизить себестоимость продукции. Если заказываемое оборудование не обеспечивает решения этих задач, его не следует приобретать.

8. Наличие у завода средств на расчетном счете в Государственном банке, необходимых для нормального осуществления своей хозяйственной деятельности, — следующий основной фактор, характеризующий экономическое состояние завода. Когда завод начинает свою хозяйственную деятельность, государство наделяет его определенными оборотными средствами в размерах, обеспечивающих необходимые расходы предприятия на приобретение материалов и готовых изделий, выплату заработной платы работникам и другие расходы до выпуска и реализации своей продукции. Эти средства государство переводит заводу на расчетный счет в банке, на котором осуществляются все финансовые операции завода. По мере выпуска и реализации продукции потребителям, на расчетный счет поступают от потребителей стоимость этой продукции, и оборотные средства восстанавливаются для дальнейшего их расхода на приобретение материалов, выплату зарплат за дальнейшее изготовление продукции и ее реализацию. Таким путем на расчетном счете завода происходит постоянное движение финансовых ресурсов предприятия: они то уменьшаются по мере расхода заводом, то возрастают по мере получения средств за изготовленную и реализованную продукцию.

Отсюда вытекает, что постоянное наличие средств на расчетном счете в банке зависит от двух причин: первое — как использует завод оборотные средства, и второе — как он выпускает свою продукцию, равномерно или нет. Как наш коллектив использует оборотные средства, говорилось выше, завод постоянно имеет сверхнормативные запасы оборотных средств, которые не возвращаются заводу через готовую продукцию и изымаются с расчетного счета из оборота финансовых ресурсов.

Вторая причина играет еще более важную роль в обеспечении наличия средств на расчетном счете завода. Наш завод постоянно работает неравномерно, неритмично. Почти всю месячную продукцию цехи окончательной сборки сдают в последние числа текущего месяца (кроме товаров народного потребления). Это приводит к тому, что отгрузка продукции потребителю производится также неравномерно, а средства на расчетный счет поступают, соответственно, таким же образом. Как правило при отгрузке всей месячной продукции за истекший месяц в первых числах следующего месяца средства от реализации этой продукции поступают на расчетный счет в двадцатых числах этого месяца. В этот период завод не имеет на расчетном счете необходимых средств для оплаты поставщикам за поставленные им материалы и готовые изделия, для выплаты заработной платы нашим работникам и для других необходимых расходов. Наш коллектив вынужден занимать у банка средства на эти цели, брать кредит, ссуды, другими словами — осуществлять свою хозяйственную деятельность в долг.

Если в предыдущие годы кредиты банк выделял без особых ограничений и завод постоянно использовал их, то в 1989 году, в связи с тяжелым финансовым состоянием государства, кредиты банка резко сокращены, и завод начал испытывать финансовые трудности из-за отсутствия средств на расчетном счете в банке. Коллектив завода это почувствовал на себе, последнее время заработная плата выдается с задержками. На расчетном счете средств нет, ссуды банк не выдает, так как у завода накопился задолженность по платежам поставщикам материалов и готовых изделий, которая не снижается, а увеличивается.

Для нормального поступления средств на расчетный счет необходимо работать и выпускать продукцию ритмично, равномерно в течение месяца. Коллектив завода для этого имеет все возможности. Для этого прежде всего необходимо создать заделы деталей, узлов, агрегатов по серийным изделиям по всей технологической цепочке цехов, изготавливающих изделия. Действующая система оперативного-календарного планирования предусматривает создание таких заделов. В планах по номенклатуре всех

цехов основного производства предусматривается изготовление и сдача продукции комплектно, таким образом, чтобы каждый последующий по технологической цепочке цех-потребитель имел на начало каждого месяца комплектный задел деталей, узлов, агрегатов, изделий, равный по количеству плану этого цеха на последующий месяц. Это должно обеспечить ритмичную работу цехов с первых чисел месяца и равномерную сдачу продукции в течение месяца. Работа цехов основного производства за последние годы показывает, что большинство цехов не выполняют планы по номенклатуре на 100 процентов, чем ставят последующие по технологической цепочке цеха в тяжелое положение по выполнению своих планов, что приводит к штурмовщине и сдаче продукции в конце месяца.

Основная причина невыполнения цехами планов по номенклатуре — плохая организация цеховыми службами и руководством цехов работы по выполнению плановых заданий по номенклатуре. Трудовые коллективы цехов не подключены к этой работе в полной мере. Работа в цехах ведется старыми методами командно-административной системы управления. Рабочие цехов, непосредственно выполняющие работы по обеспечению плановых заданий по номенклатуре, не имеют четких заданий на текущий месяц: в какие сроки они должны выполнять работы, обеспечивающие выполнение плана по номенклатуре и количеству деталей, узлов, агрегатов, изделий.

Второй год руководство завода требует от начальников цехов выдавать каждому рабочему до начала месяца месячные задания на следующий месяц по количеству работ, равных цеховому плану по номенклатуре и количеству изделий. В заданиях должны быть указаны действующие расценки на выполняемые работы, общая сумма заработка рабочего за месяц по сдельным расценкам и размер премии за выполнение этого задания. Это экономический метод управления ходом выполнения плана цеха, когда интересы каждого рабочего совпадают с общими интересами цеха. Указанные месячные задания являются как бы подрядным договором между каждым рабочим, принимающим на себя обязательства по выполнению указанных в заданиях работ за определенную плату, и администрацией цеха, принимающей на себя обязательство обеспечить рабочего всем необходимым.

Эта работа повышает ответственность и администрации цехов, и рабочих за выполнение плана, она требует большего труда со стороны цеховых служб по доведению плановых заданий до рабочего места и обеспечению всем необходимым.

Со стороны службы заместителя директора по производству вопросу выдачи месячных заданий рабочим во всех цехах основного производства совершенно не уделяется внимание, хотя это должно являться главным в работе этой службы по обеспечению выполнения плана всеми цехами и заводом в целом. До настоящего времени служба производства главное внимание уделяет только плану завода, добиваясь его выполнения старыми административно-командными методами, любой ценой, и не обращает внимание на экономические методы управления, которые должны быть основными в новом хозяйственном механизме.

Несмотря на то, что предприятие имеет достаточную загрузку в 1989 году, особенно по основному изделию, выпускаемому цехом № 4, часть рабочих в течение месяца не загружается, теряет заработную плату, что приводит к увеличению текучести рабочих кадров. Многие рабочие не имеют ясного представления о работе и заработке в предстоящем месяце, так как не получают своих месячных заданий с расценками и общей суммой зарплаты. Настало время самим рабочим требовать от администрации цехов выдачи им таких заданий, чтобы рабочие имели полную ясность о предстоящей работе и могли видеть свою долю труда в общих результатах работы каждого цеха.

Задача создания необходимых заделов для ритмичной работы всех цехов, обеспечение равномерной работы завода по сдаче готовой продукции в течение месяца становится делом каждого работника завода. Только на этой основе завод будет постоянно иметь необходимые средства на расчетном счете в банке и своевременно производить все платежи как поставщикам, так и своим работникам.

Б. ЮРУСОВ,
главный экономист завода.

(Окончание в следующем номере газеты).

● ИСТОРИЯ НАШЕГО КРАЯ

О ПОДВИГЕ НАРОДНОМ

Продолжая публикацию очерков об истории нашего края, обратимся к грозным событиям 1941 — 1942 годов.

Только за период с июня по декабрь было направлено на фронт более миллиона коммунистов, созданы новые военные соединения, многотысячное народное ополчение. В результате героического сопротивления Красной Армии план молниеносной войны, разработанный фашистским командованием, провалился, но врагу удалось продвинуться вглубь на значительную часть нашей территории. К исходу пятимесячных упорных боев в декабре 1941 года линия фронта протянулась от Кольского полуострова через Калинин, ближайшие подступы к Москве, Воронеж до Закавказья.

С 20 октября Москва была объявлена на осадном положении. Более полумиллиона ее жителей вышли на строительство оборонительных рубежей. В короткий срок столицу опоясали многочисленные рвы. 120 тысяч москвичей вступили добровольцами в дивизию народного ополчения.

Битва за Москву, проходившая на обширной территории, стала одной из величайших битв Великой Отечественной войны. На этом участке гитлеровцы сосредоточили 40 процентов людских сил и половину танковых и моторизованных дивизий, брошенных на завоевание СССР (до 80 дивизий, из них 14 танковых и 9 моторизованных).

В результате ожесточенных боев 14 — 17 октября советскими войсками было приостановлено дальнейшее продвижение врага на Калининском участке фронта. Но с ноября 1941 года вновь разгорелись ожесточенные бои от Волжского водохранилища до района Тулы. Немецко-фашистское командование, спешно перегруппировав свои силы, смогло бросить на столицу уже только 51 ди-

визию, в том числе 13 танковых и 8 моторизованных. Героический подвиг 28 героев-панфиловцев 16 ноября приостановил яростное продвижение танков у разъезда Дубосеково на Волоколамском направлении, а 1 — 5 декабря отражались атаки крупных танковых сил в районе Наро-Фоминска.

Генерал армии Д. Д. Лелюшенко так вспоминал о ноябрьско-декабрьском периоде 1941 года: «30-я армия, несмотря на тяжелую обстановку, удерживала плацдарм на западном берегу канала от Ивановской переправы (у Волги) до Дмитрова шириной до 45 и глубиной до 15 километров» («Записки командарма», М., 1973). В районе нашего города линия обороны частей 30-й армии проходила от головного сооружения канала до Карманово, где позиции удерживала 21-я танковая бригада; от Карманово до Темпов — два батальона 365-й стрелковой дивизии; от Темпов до Соревнования — 24-я кавалерийская дивизия.

Гитлеровцы постоянно бомбили прифронтовую полосу, особенно усиленно — шоссе и железные дороги. Для отражения налетов вражеских самолетов в районе поселков Ивановское и Большая Волга были расставлены зенитные батареи, сооружены оборонительные доты и дзоты. В здании школы на Большой Волге располагался госпиталь. Очевидцы тех грозных событий помнят, как прорвавшимся самолетам удалось сбросить несколько бомб в водохранилище, на поселок и прибрежную лесную полосу.

Советское командование стремилось измотать силы немецко-фашистских войск, заставить их втянуть в бои все резервы. Как те-

перь говорят историки, в ходе оборонительного периода Московской битвы до 4 декабря 1941 года советские войска в героических боях остановили наступление немецко-фашистских войск группы армий «Центр» на рубеже южнее Волжского водохранилища, Дмитрова, Яхромы, Красной Поляны (в 27 километрах от Москвы), восточнее Истры, западнее Кубинки, Наро-Фоминска, западнее Серпухова, восточнее Алексина, Тулы и обескровили противника.

Стратегической задачей являлось развернуть резервы в полной тайне от врага и сосредоточить их на флангах основных группировок противника. Так, к северу от Москвы это были районы между Яхромой и Дмитровом, южнее Волжского водохранилища и у Калинина. Савеловское направление железной дороги выдерживало максимальную нагрузку, большой поток грузов направлялся и по грунтовым дорогам. На железнодорожные станции Вербилки, Талдом, Савелово, Большая Волга прибывали резервные дивизии с Урала и из Сибири, доставлялись военные грузы. Прибывшие войска маршем двигались к местам сосредоточения резерва войск. Со стороны Савелово реку Дубну, которая была скована прочным льдом, переходили возле Ратмино (Городище на Дубненском устье).

Стремительное контрнаступление советских войск началось 5 — 6 декабря. Основные удары наносились из районов южнее Волжского водохранилища и Дмитрова в общем направлении на Клин, в то время как войска Калининского фронта угрожали северному флангу и тылу всей немецко-фашистской группы армий «Центр». В течение нескольких

дней ожесточенных боев северная группировка войск противника была разгромлена. 11 декабря был освобожден Солнечногорск, 15 декабря после упорного боя — Клин. В результате Клинско-Солнечногорской операции были разбиты 7 танковых, 2 моторизованные, 6 пехотных дивизий, захвачены огромные трофеи.

Советские войска ликвидировали угрозу обхода Москвы с севера и на всем протяжении от Москвы до Волжского водохранилища очистили от вражеских войск важнейшие транспортные магистрали — Октябрьскую железную дорогу и Ленинградское шоссе. Развивая дальнейшее наступление, они к 25 декабря вышли на линию: западная часть Волжского водохранилища, Волоколамск, Руза.

В двадцатых числах декабря в контрнаступление последовательно переходили советские войска, действовавшие на южных участках фронта. 22 января 1942 года освобождение Московской области от немецко-фашистских захватчиков было завершено. 23 января окончательно освобождена Тульская область. 25 февраля опубликовано сообщение Совинформбюро об окружении в районе Старой Руссы 16-й немецкой армии. Враг был отброшен по всей линии московской обороны на 100-250 км.

Разгром немецко-фашистских войск под Москвой явился решающим событием первого года войны и первым крупным поражением их во второй мировой войне, навсегда развеявшим легенду о непобедимости германской армии. Горечь отступления уступила место торжеству победы над гитлеровцами. Перебазированная промышленность начала наращивать

выпуск оружия. Дивизии народного ополчения заменялись регулярными войсками. Те из ополченцев, которые остались в живых после кровопролитных осенних боев, вернулись на заводы или обучались военному делу в тыловых частях и училищах.

Чем дальше отступают от нас годы войны, тем все более величественным становится подвиг, совершенный нашим народом, тем более волнующими — встречи с участниками обороны столицы.

Есть в нашем городе памятные места.

В 1972 году в парке левобережной части был открыт памятник землякам, павшим в боях за Родину (проект архитектора А. А. Савина и скульптора А. П. Шлыкова). На плите выбиты фамилии более 90 человек, павших в годы войны.

На территории нашего города, на берегу Волги, в районе Черной речки, у плотины ГЭС и прилегающем к морю участке многие годы хранила земля бетонные огневые точки. Одна из них, у плотины, в год 30-летия Победы стала памятником. На постаменте слова: «Осенью — зимой — 1941 года здесь проходила прифронтовая полоса, этот дот входил в линию обороны».

В год 40-летия Победы в районе школы № 8 был заложен сквер. И растил его внукам и правнукам бойцов Великой Отечественной. ...В гостинице на Большой Волге (школа № 2) осенью, суровой зимой 1941 — 1942 годов привозили с поля боя раненых, не всем им суждено было выжить. Хоронили бойцов на опушке близлежащего леса — в братских могилах. Сюда 9 мая ежегодно приходят тысячи дубненцев, чтобы почтить память погибших, отдать дань уважения нашим героическим соотечественникам. Их подвиг будет жить в веках.

Л. ЖИДКОВА.

К ЮБИЛЕЮ ЗАВОДА

16 ИЮЛЯ

18.00. Площадь Космонавтов.

◆ ЯРМАРКА ВЕСЕЛЫЯ «Праздничный вернисаж»:

художники Дубны, Москвы (картины, портреты, работы декоративно-прикладного искусства).
Выставка-продажа.

◆ Уличная цирковая клоунада «Веселые кошки».

◆ Народная кукольная комедия «Петрушка» (художественный руководитель Д. Покровский).

◆ Русские потешки фольклорного коллектива «Озорные ребята».

◆ Площадные музыкально-сатирические представления группы «Веселый саквож».

◆ Коллективы народной музыки и песни.

◆ Лучший духовой оркестр коммандатуры Кремля.

20.00. Центральная эстрада.

◆ Музыкальный подарок городу от ДМЗ — праздничный эстрадный концерт «Звезды эстрады» с участие суперпопулярных групп и исполнителей.

22.30. Площадь Космонавтов.

◆ Необычайное зрелище — праздничный фейерверк.

НА ВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ

Задолго и серьезно готовился комитет ДОСААФ к проведению юбилейного праздника — 50-летия завода. Решено было провести крупные массовые спортивные мероприятия в ранге чемпионатов.

24 — 25 июня на левом берегу Волги, ниже водозабора, был проведен чемпионат области по водномоторному спорту. Команда нашего города заняла четвертое место, а кандидат в мастера спорта Сергей Ряшенцев (транспортный цех) в классе глассеров Р-1500 стал чемпионом области. Успех сопутствовал Сергею и на зональном первенстве РСФСР, которое состоялось тоже у нас 2 — 5 июля. В своем классе глассеров он стал серебряным призером.

Чемпионат РСФСР по водномоторному спорту состоялся опять же на нашей водной трассе 8 — 9 июля. Такое крупное спортивное

мероприятие и захватывающее зрелище у нас впервые.

Большое удовольствие получили те зрители, которые, оставив все свои домашние дела, пришли посмотреть на гонку лучших мастеров России по водномоторному спорту. А в период проведения праздника два дня на левобережной трассе будет проведен чемпионат области по мотокроссу.

В субботу, 15 июля в 11.30, будет дан старт мальчикам кл. 50, юношам кл. 125 и взрослым спортсменам в кл. 250 и кл. 350 куб. см. На второй день, 16 июля в 10.30, будут стартовать гонщики на мотоциклах кл. 125, 500, 650 куб. см. с колясками. В каждом классе мотоциклов спортсмены будут соревноваться в трех заездах, так что и опоздавшие зрители смогут увидеть остросюжетную и темпераментную гонку.

Авиамodelисты пригласили к себе в гости сильнейших спортсменов Москвы и Подмоскovie для участия 16 июля в 10.00 на «Суглинке» в соревнованиях радиоуправляемых моделей планеров класса Ф-3-Б. Там тоже будет интересно.

А на море по программе водного праздника морские многоборцы приглашают принять участие цеховые команды, ветеранов спорта да и просто любых спортсменов, даже зрителей в 11.00 в соревнованиях по гребле на ялах. Приглашаем и мы вас и ждем на местах проведения соревнований.

Ю. ЖЕЗЛОВ,
заместитель
председателя
комитета ДОСААФ.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА.

Приглашаем на стадион

15 июля в 17.00 на стадионе «Волна» состоится встреча по футболу между сборной командой

ветеранов спорта СССР и сборной командой к|ф «Волна».



«Пора надежд»

Фото В. ГОЛУБЕВА.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

13 июля

Художественный фильм «Игра без правил» (Грузия).

Сеансы в 16.00, 18.00.
14 июля

Художественный фильм «Научись танцевать» (Беларусьфильм).
Сеансы в 16.00, 18.00.

15 июля

Художественный фильм «Забавы молодых» (к-ст. им. Горького).
Сеансы в 16.00, 18.00.

16 июля

Художественный фильм «Повесть о чекисте» (Одесса).

Сеансы в 16.00, 18.00.

18 июля

Художественный фильм «Подсадная утка» (Болгария).
Сеансы в 16.00, 18.00.

19 — 20 июля

Художественный фильм «Сумасшедшие на стадионе» (Франция).
Сеансы в 16.00, 18.00.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.